

# Ziekteverzuim- reglement



**tempo team**

# Inhoud

<b>1. Verzuim- en controlevoorschriften</b>	<b>3</b>
Begrippen	3
1.1. Beter melden	3
1.2. Controle en bereikbaarheid	3
1.3. Identiteitsbewijs	4
1.4. Re-integratie	4
1.5. Accepteer passend werk /sollicitatieplicht	4
1.6. Geef wijzigingen door	5
1.7. Vakantie	5
1.8. Houd je aan je verplichtingen!	5
1.9. Wijzigingen	5
1.10. Privacy	5
1.11 Veelgestelde vragen	5

# 1. Verzuim- en controlevoorschriften

Je had een uitzendovereenkomst, een detacheringsovereenkomst of een arbeidsovereenkomst met ons, maar door ziekte kan je nu helaas niet werken. Bij het einde van de uitzendovereenkomst, detacheringsovereenkomst of arbeidsovereenkomst ben je daarom ziek uit dienst gegaan. In alle gevallen heb je mogelijk recht op een Ziektewetuitkering en - als je een uitzendovereenkomst of detacheringsovereenkomst had - ook een aanvulling daarop.

De Ziektewetuitkering wordt normaal gesproken door het UWV uitgekeerd. Wij zijn 'eigenrisicodragers' voor de Ziektewet. Dat betekent dat je de Ziektewetuitkering van ons krijgt en niet van het UWV. Wij beoordelen zelf - aan de hand van wet- en regelgeving - of je recht hebt op een Ziektewetuitkering, hoe hoog de uitkering is en hoelang je de uitkering krijgt. Ook betalen wij jouw Ziektewetuitkering uit en begeleiden wij jou tijdens je ziekte. Samen met jou zijn wij verantwoordelijk voor jouw re-integratie. De uitvoering van deze taken wordt gedaan door onze verzuimafdeling Health@Work en de arbodienst. Tegenover het recht op een Ziektewetuitkering staan ook een aantal (op wet- en regelgeving gebaseerde) verplichtingen. Hieronder staan de regels waaraan jij je moet houden (de controlevoorschriften en de overige regels die gelden tijdens verzuim).

Het is belangrijk dat je je aan deze regels houdt. Op die manier kunnen we je namelijk het beste begeleiden tijdens je verzuim. Hou je je niet aan de regels, dan kan dit ertoe leiden dat je tijdelijk of blijvend minder (of zelfs geen) uitkering krijgt.

## Begrippen

**Bedrijfsarts:** Arts die werkt voor de arbodienst en staat ingeschreven in het BIG-register.

**Ons:** De werkgever waar je werkzaam was toen je ziek werd. Dit kan een onderdeel Tempo-Team Uitzenden bv (waaronder Sparq, Otter-Westelaken en JMW) zijn.

**Praktijkondersteuner bedrijfsarts:** Niet-medisch begeleider die onder de verantwoordelijkheid van de bedrijfsarts werkt.

## 1.1. Beter melden

### 1.1.1 Beter melden

Ben je weer helemaal beter? Geef dit dan direct door via de voor jou toepasselijke internetportal (Mijn Tempo-Team). Ben je al langer dan 6 weken ziek? Meld je herstel dan ook telefonisch bij je adviseur van Health@Work.

Spreek onze (praktijkondersteuner) bedrijfsarts met je af dat je vanaf een bepaalde dag weer (gedeeltelijk) gaat werken? Dan staat dit in jouw plan van aanpak. Herstel je minder goed dan verwacht en kun je daardoor toch nog niet werken? Geef dit dan meteen door aan je adviseur van Health@Work. Je hoort dan van ons wat je moet doen.

## 1.2. Controle en bereikbaarheid

Wij willen graag weten hoe het met je gaat en wanneer je weer kunt werken.

- Zorg er daarom voor dat je na je ziekmelding telefonisch bereikbaar bent totdat jouw contactpersoon bij ons, bij Health@Work of onze arbodienst jou heeft gebeld.
- Na het eerste belcontact moet je op de afgesproken tijdstippen bereikbaar zijn voor vervolcontact.

### Afspraken met de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts/Health@work/onderzoek

- Je kunt een uitnodiging krijgen voor het spreekuur van de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts. Dit kan een fysiek spreekuur (op locatie) of een telefonisch spreekuur zijn;
- Je kunt een uitnodiging krijgen voor een (telefonisch) gesprek met je contactpersoon bij Health@work of onze arbodienst;
- Je kunt een uitnodiging krijgen voor een onderzoek door een deskundige in het kader van re-integratie.

Je bent verplicht om op het spreekuur te verschijnen of – bij een telefonisch spreekuur – telefonisch bereikbaar te zijn voor de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts. Ook de overige uitnodigingen en evt. daaruit voortvloeiende nadere afspraken zijn verplicht.

Kan je echt niet op het in de uitnodiging genoemde tijdstip en heb je hiervoor een goede reden? Neem dan meteen contact om een nieuwe afspraak te maken. In de uitnodiging staat vermeld hoe/bij wie je dat moet doen.

### **1.3. Identiteitsbewijs**

Kom je naar een spreekuur of ontmoet je een van onze medewerkers, zorg dan dat jij je (geldige) identiteitsbewijs kunt laten zien. Dat kan een paspoort of een identiteitskaart zijn. Een rijbewijs is geen geldig identiteitsbewijs.

#### **Verblijf in buitenland / medische verklaring**

Ga je tijdens je ziekte naar een woon- of verblijfadres buiten Nederland? Geef deze verandering dan uiterlijk 2 weken voor vertrek door aan je adviseur van Health@Work.

Verblijf je ziek in het buitenland, dan verstrek je op verzoek van Health@Work aan de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts verklaringen van behandelend artsen over de aard van de ziekte, de behandeling, de prognose en de beperkingen voor het verrichten van werk.

Ook kunnen wij je doorverwijzen naar de sociale verzekeringsorganisatie van het land waar je verblijft. Je bent dan verplicht de aanwijzingen van deze organisatie op te volgen en te verschijnen op afspraken. Krijg je een oproep van deze organisatie of een arts en kun je daar niet aan voldoen? Geef dit dan direct door aan Health@work onder opgaaf van de reden.

### **1.4. Re-integratie**

Je moet actief meewerken aan je herstel en je re-integratie. Doe er daarom alles aan om zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen. Ben je langer dan 6 weken ziek? Dan heb je een gesprek met onze (praktijkondersteuner) bedrijfsarts. Dit spreekuur kan eventueel eerder plaatsvinden als dit kan bijdragen aan je herstel. Hij/zij stelt vast wat je met jouw gezondheid nog wel kunt en wat niet en legt dit vast in een probleemanalyse. Samen met een adviseur van Health@Work maak je uiterlijk in de achtste week een plan van aanpak op. Hierin staat wat je gaat doen om zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen en hoe wij je hierbij helpen.

Je bent verplicht om mee te werken aan het opstellen, evalueren en eventueel aanpassen van het plan van aanpak.

### **1.5. Accepteer passend werk /sollicitatieplicht**

Soms kun je door je ziekte (tijdelijk) niet je eigen werk, maar wel ander werk doen. Dan kunnen wij je vragen werk te doen dat je met jouw ziekte nog wel aankunt. Wat passend werk is, hangt af van je gezondheid en van hoelang je ziek bent. De (praktijkondersteuner) bedrijfsarts bepaalt na overleg met jou wat passend werk is. In sommige gevallen wordt hierbij de hulp van een arbeidsdeskundige ingezet. Aangeboden passend werk moet je altijd accepteren, ook als dat werk onder je niveau ligt en/of niet direct aansluit bij jouw interesses.

Is er geen passend werk, maar ben je daar wel toe in staat? Je bent dan verplicht je in te schrijven als werkzoekende bij UWV. En moet dan proberen passend werk te krijgen (solliciteren). Hou je je niet aan (één van) deze verplichtingen, dan kan dat gevolgen hebben voor je uitkering.

## 1.6. Geef wijzigingen door

Als jouw situatie verandert, kan dat gevolgen hebben voor jouw Ziektewetuitkering en de aanvulling daarop die je van ons krijgt. Geef de volgende wijzigingen daarom meteen aan ons door:

- Je gaat volledig of gedeeltelijk werken.
- Jouw adres en/of telefoonnummer wijzigt (ook als je tijdelijk een ander verpleegadres hebt of je met vakantie gaat).
- Je hebt een nieuw rekeningnummer.
- Je wordt opgenomen in of ontslagen uit het ziekenhuis, verpleeghuis of verzorgingshuis.
- Je gaat een andere uitkering ontvangen of de hoogte van jouw andere uitkering verandert.
- Je krijgt andere inkomsten of die inkomsten veranderen.
- Je gaat met zwangerschapsverlof.
- Je wordt gedetineerd of jouw detentie eindigt.

## 1.7. Vakantie

Je mag in Nederland of naar het buitenland op vakantie gaan, mits de vakantie jouw herstel en/of re-integratie niet in de weg staat! Bespreek daarom altijd tijdig, ten minste twee weken van tevoren, jouw vakantieplannen met jouw adviseur van Health@Work. Tijdens je vakantie hoef je niet aan je re-integratie te werken.

## 1.8. Houd je aan je verplichtingen!

Zoals eerder gezegd is het belangrijk dat jij je aan alle genoemde regels houdt. Doe je dat niet, dan kan dat gevolgen hebben voor jouw Ziektewetuitkering en de aanvulling daarop die je mogelijk van ons krijgt. Natuurlijk mag je eerst altijd uitleggen waarom jij je niet aan de regels hebt gehouden. Heb je geen goede reden? Dan krijg je tijdelijk minder of geen uitkering. Je krijgt daar ook bericht over van Health@Work en het UWV. Bedragen die je te veel hebt gekregen, moet je altijd terugbetalen.

Ook kun je van het UWV een boete krijgen, bijvoorbeeld als je wijzigingen die van invloed kunnen zijn op de hoogte van de uitkering niet of te laat aan ons doorgeeft. Bij fraude doen wij en/of het UWV aangifte bij het Openbaar Ministerie.

## 1.9. Wijzigingen

Wij behouden ons het recht voor om dit ziekteverzuimreglement te wijzigen. Je kunt steeds de meest recente versie vinden op de website.

## 1.10. Privacy

Health@Work gaat zorgvuldig om met jouw gegevens. Health@Work heeft een privacy statement, dat je kunt vinden op de website.

## 1.11 Veelgestelde vragen

Meer antwoorden op veelgestelde vragen over - onder andere - de uitvoering van de Ziektewet zijn te vinden op de website van je werkgever op de pagina '[Veelgestelde vragen over ziekteverzuim](#)'.



***tempo team***